



# COMUNE DI SAN MANGO D'AQUINO

## PROVINCIA DI CATANZARO

### Area Economico Finanziaria

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ORIGINALE

N. 147 del Reg. generale

N. 5 Reg. Servizio del

Oggetto: Certificazione risorse decentrate annualità 2011-2012-2013-2014-2015.

### ***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

**Visto** il Decreto Sindacale n. 3 del giorno 02.02.2015, con il quale veniva conferito alla sottoscritto incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs.vo n. 267/2000 con attribuzione di funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del succitato D. Lgs.vo di Responsabile dell'Area Amministrativa.

**Visto** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi, in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale.

**Visto** l'articolo 20 del suddetto decreto, ai sensi del quale gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono:

- a) il bonus annuale delle eccellenze;
- b) il premio annuale per l'innovazione;
- c) le progressioni economiche;
- d) le progressioni di carriera;
- e) l'attribuzione di incarichi e responsabilità;
- f) l'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale e internazionale, di cui all'articolo 26;

#### **Evidenziando che:**

- gli incentivi di cui alle lettere a), b), c) ed e) sono riconosciuti a valere sulle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa;
- le risorse continuano ad essere divise in "stabili - variabili" a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità o certezza";
- ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2010; la riduzione, come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato, è stata effettuata sia sulla parte fissa che sulla parte variabile. Nel caso di pronunciamenti diversi da parte della Funzione Pubblica (riduzione solo sulla parte fissa) verrà adottata l'integrazione.

**Visti** i CCNL vigenti in materia di costituzione del fondo;

**Preso atto** che il fondo per le risorse decentrate degli 2011-2012-2013-2014 è quello di cui agli allegati prospetti.

**Ricordato** che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 6.7.1995 e l'articolo 16 del CCNL 31/03/1999 individuano le materie soggette alla contrattazione.

b. che il D. Lgs. n. 150 del 2009, emanato in attuazione dei principi contenuti nella legge 15/2009, reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa che innovano profondamente la disciplina dettata dal D. Lgs. 165/2001;

c. il Capo IV del D. Lgs. n.150/2009 ed in particolare l'articolo 53, che reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva e integrativa e di funzionalità delle amministrazioni pubbliche, al fine di conseguire, in coerenza con il modello contrattuale sottoscritto dalle parti sociali, una migliore organizzazione del lavoro e di assicurare il rispetto della ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, nonché, sulla base di questa, ad atti organizzativi e all'autonoma determinazione dei responsabili, e quelle sottoposte alla contrattazione collettiva;

**4) di dare atto:**

a. che una delle specifiche competenze di un responsabile è quella della organizzazione, della gestione e della valutazione del personale assegnato e quindi, tesi avvalorata anche dalla riforma Brunetta, è il medesimo soggetto al quale compete, sulla base dei criteri stabiliti con la RSU, la scelta degli istituti di premialità da utilizzare per realizzare la migliore organizzazione e attuare la più ampia valorizzazione del personale assegnato e che, diversamente, la contrattazione andrebbe ad invadere una competenza non propria;

b. che, in caso diverso, sarebbero la delegazione trattante e la RSU a stabilire l'organizzazione e la premialità dei dipendenti, compito spettante tipicamente ai responsabili, in virtù delle responsabilità e delle competenze fissate dalla legge;

c. che alla RSU ed alla delegazione trattante spetta contrattare i criteri e la RSU può controllare e verificare la successiva applicazione degli stessi da parte dei dirigenti;

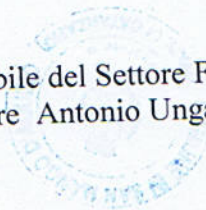
**5) di impegnare**, la somma di Euro 94.184,92 (comprensiva di contributi a carico dell'Ente per un totale di € 26.924,43);

**6) di trasmettere**, altresì, il presente atto, per conoscenza, al Sindaco;

**7) di trasmettere** copia del provvedimento al Segretario comunale per l'iter procedurale di pubblicazione prescritto dall'art. 124 del TUEL.

Avverso la presente determinazione è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo della Calabria sezione di Catanzaro entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione ovvero di ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione dando atto che il termine per proporre l'impugnazione decorre dal giorno in cui sia scaduto il periodo della pubblicazione.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
f.t.o Ass.re Antonio Ungaro



**Preso atto** che il D. Lgs. n. 150 del 2009, emanato in attuazione dei principi contenuti nella Legge n.15/2009, reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva nazionale ed integrativa che innovano profondamente la disciplina dettata dal D. Lgs. n. 165/2001;

Visto, in particolare, il Capo IV del D. Lgs. n. 150/2009, ed in particolare l'articolo 53, che reca disposizioni in materia di contrattazione collettiva ed integrativa e di funzionalità delle amministrazioni pubbliche, al fine di conseguire, in coerenza con il modello contrattuale sottoscritto dalle parti sociali, una migliore organizzazione del lavoro e di assicurare il rispetto della ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, nonché, sulla base di questa, ad atti organizzativi ed all'autonoma determinazione dei dirigenti, e quelle sottoposte alla contrattazione collettiva.

**Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 99 del giorno 25.11.2014, rettificata con deliberazione n. 37 del giorno 04.05.2015 e la deliberazione di G.M. 7 del giorno 09.02.2015, aventi ad oggetto, rispettivamente " Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per CCDI" e " Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa anno 2014".

**Vista**, altresì, la deliberazione di G.M. n. 111 del giorno 29.12.2014, avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di San Mango d'Aquino", con efficacia decorrente dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2014.

**Ricordato**, in proposito, che una delle specifiche competenze di un Responsabile di Servizio/Area è quella della organizzazione, della gestione e della valutazione del personale assegnato e quindi, tesi avvalorata anche dalla riforma Brunetta, è il medesimo soggetto al quale compete, sulla base dei criteri stabiliti con la RSU, la scelta degli istituti di premialità da utilizzare per realizzare la migliore organizzazione e attuare la più ampia valorizzazione del personale assegnato e che, diversamente, la contrattazione andrebbe ad invadere una competenza non propria.

**Preso atto** che, in caso diverso, sarebbero la delegazione trattante e la RSU a stabilire l'organizzazione e la premialità dei dipendenti, compito spettante tipicamente ai predetti responsabili, in virtù delle responsabilità e delle competenze fissate dalla legge.

**Evidenziato** che alla RSU ed alla delegazione trattante spetta contrattare i criteri e la RSU può controllare e verificare la successiva applicazione degli stessi da parte dei responsabili.

**Visto** il vigente Statuto comunale.

**Visto** il T.U.E.L. di cui al D. Lgs.vo n. 267/2000.

## DETERMINA

- 1) **di certificare** il fondo per le risorse decentrate relativo alle annualità 2011-2012-2013 e 2014 come da allegati prospetti, parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) **di dare atto** che il fondo per le risorse decentrate anni 2011-2012-2013 e 2014 sono quantificati nel seguente modo:

	2011	2012	2013	2014
<b>FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ</b>	18.496,83	18.498,30	18.498,30	18.498,30

### 3) **di ricordare:**

- a. che l'art. 5, comma 3, del CCNL del 6.7.1995 e l'articolo 16 del CCNL 31/03/1999 individuano le materie soggette alla contrattazione;

### Parere di regolarità Contabile

Si appone, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della somma di € 94.184,92 a valere sul Cap. .... del Bilancio esercizio finanziario 2015, in fase di predisposizione e delle somme riportate a residuo relative agli anni 2011/2012/2013/2014, disponibili.

Il Responsabile del Settore Finanziario



## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

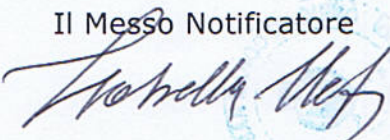

Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio On-Line comunale per quindici giorni consecutivi dal....24/06/2015.....  
come prescritto dall'art. 32, comma 1 della legge 18 Giugno 2009, n. 69.

---

Rep. Pubbl. n. 438

San Mango d'Aquino li.....24/06/2015.....

Il Messo Notificatore

**Il Segretario Comunale**  
dott.ssa Paola Aliberti


---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è divenuta esecutiva in data....24/06/2015.....

San Mango d'Aquino, li.....24/06/2015.....

**Il Segretario Comunale**  
dott.ssa Paola Aliberti

